|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aprendizajes esenciales** | | | | | | |
| Carrera: | **Administración de Recursos Humanos** | | | Semestre: | | IV |
| Módulo/Submódulo: | | **Submódulo 1** Asiste en las actividades de capacitación para el desarrollo del capital humano | | | | |
| Profesora: | | **Erika Anelia Delgado Madrigal** | | | | |
| Aprendizajes esenciales o  Competencias esenciales 1er parcial | | | Estrategias de Aprendizaje | | Productos a Evaluar | |
| * Detecta las necesidades de capacitación en la organización   Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización | | | * Elaborará un tríptico que contenga concepto de capacitación, características, objetivos y beneficios para el trabajador y para la empresa   <https://www.emprendepyme.net/que-es-la-capacitacion.html>  <http://www.formacionejecutivadf.cl/la-importancia-de-la-capacitacion-y-motivacion-dentro-de-la-empresa/dffe/2016-06-08/105803.html>  <https://www.pymempresario.com/2012/07/la-importancia-de-la-capacitacion/>   * Elaborará un mapa cognitivo sobre el sustento legal de la capacitación tomando en cuenta el Articulo 123 de la Constitución referente a la capacitación y articulo 153 de la Ley Federal del Trabajo.   <http://www.ordenjuridico.gob.mx/Constitucion/articulos/123.pdf>   * <https://mexico.justia.com/federales/leyes/ley-federal-del-trabajo/titulo-cuarto/capitulo-iii-bis/> * Elaborará un mapa cognitivo que contenga que es una necesidad de capacitación, tipos de necesidades de capacitación e importancia de detectar las necesidades de capacitación.   <http://www.actiongroup.com.ar/el-diagnostico-de-las-necesidades-de-capacitacion-una-tarea-clave/>   * Elaborará un cuadro SINÓPTICO de los diferentes métodos para detectar necesidades de capacitación   <https://www.emprendepyme.net/tecnicas-e-instrumentos-para-detectar-las-necesidades-de-capacitacion.html>   * Ejemplo de un instrumento para detectar necesidades de capacitación | | Tríptico  5 de agosto  Mapa Cognitivo  6 de agosto  Mapa Cognitivo  7 de agosto  Cuadro sinóptico  8 de agosto  Instrumento  9 de agosto | |
| Recursos Bibliográficos | | | <https://www.academia.edu/11225693/Comportamiento_Organizacional_10ma_ed_Stephen_P_Robbins_PDF> | |  | |
|  | | | Las actividades se realizarán en casa del 5 al 9 de agosto.  Entregar el día 12 de agosto.  Recursamiento presencial del 12 al 15 de agosto  Entrega de calificaciones 16 de agosto.  Las actividades son indispensables para acreditar. | |  | |
|  | | |  | |  | |