|  |
| --- |
| **Aprendizajes esenciales** |
| Carrera: | **Administración de Recursos Humanos** | Semestre: | IV |
| Módulo/Submódulo: | **Submódulo 1** Asiste en las actividades de capacitación para el desarrollo del capital humano |
| Profesora:  | **Erika Anelia Delgado Madrigal** |
| Aprendizajes esenciales oCompetencias esenciales 1er parcial | Estrategias de Aprendizaje | Productos a Evaluar |
| * Detecta las necesidades de capacitación en la organización

Elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de capacitación en la organización | * Elaborará un tríptico que contenga concepto de capacitación, características, objetivos y beneficios para el trabajador y para la empresa

<https://www.emprendepyme.net/que-es-la-capacitacion.html><http://www.formacionejecutivadf.cl/la-importancia-de-la-capacitacion-y-motivacion-dentro-de-la-empresa/dffe/2016-06-08/105803.html><https://www.pymempresario.com/2012/07/la-importancia-de-la-capacitacion/>* Elaborará un mapa cognitivo sobre el sustento legal de la capacitación tomando en cuenta el Articulo 123 de la Constitución referente a la capacitación y articulo 153 de la Ley Federal del Trabajo.

<http://www.ordenjuridico.gob.mx/Constitucion/articulos/123.pdf>* <https://mexico.justia.com/federales/leyes/ley-federal-del-trabajo/titulo-cuarto/capitulo-iii-bis/>
* Elaborará un mapa cognitivo que contenga que es una necesidad de capacitación, tipos de necesidades de capacitación e importancia de detectar las necesidades de capacitación.

<http://www.actiongroup.com.ar/el-diagnostico-de-las-necesidades-de-capacitacion-una-tarea-clave/>* Elaborará un cuadro SINÓPTICO de los diferentes métodos para detectar necesidades de capacitación

<https://www.emprendepyme.net/tecnicas-e-instrumentos-para-detectar-las-necesidades-de-capacitacion.html>* Ejemplo de un instrumento para detectar necesidades de capacitación
 | Tríptico 5 de agostoMapa Cognitivo6 de agostoMapa Cognitivo7 de agostoCuadro sinóptico 8 de agostoInstrumento 9 de agosto |
| Recursos Bibliográficos | <https://www.academia.edu/11225693/Comportamiento_Organizacional_10ma_ed_Stephen_P_Robbins_PDF> |  |
|  | Las actividades se realizarán en casa del 5 al 9 de agosto.Entregar el día 12 de agosto.Recursamiento presencial del 12 al 15 de agostoEntrega de calificaciones 16 de agosto.Las actividades son indispensables para acreditar. |  |
|  |  |  |